

โครงการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ

หลักสูตร ผู้ช่วยผู้ให้การฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ (Assistant Leader Trainers Course : A.L.T.C.)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6

.....

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบาย จะพัฒนากิจกรรมการลูกเสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติให้สถานศึกษาถือเป็นภารกิจหลักในการจัดกิจกรรมคุณธรรมนำความรู้สู่สังคมไทยในสถานศึกษา เพื่อสร้างสังคมอยู่ดีมีสุขก่อให้เกิดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อสังคมไทยจึงได้กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสังกัดอื่นหรือคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาลูกเสือ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจหลักการและกระบวนการกิจกรรมดังกล่าว

ดังนั้น สำนักงานลูกเสือลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต 6 ร่วมกับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สำนักงานลูกเสือจังหวัดนครราชสีมา ในฐานะองค์กรสนับสนุนการพัฒนาและเผยแพร่อุดมการณ์การลูกเสือ ให้มีความรู้ความเข้าใจ และแพร่หลายมากยิ่งขึ้น แก่เยาวชน ประชาชน และผู้สนใจในกิจการลูกเสือ จึงดำเนินโครงการนี้ขึ้น

กิจการลูกเสือเป็นกระบวนการพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงามของสังคม โดยมุ่งเน้นให้เยาวชนยึดถือปฏิบัติตามกฎคำปฏิญาณ และอุดมการณ์ของลูกเสือ เป็นการพัฒนาเยาวชนให้รู้จักช่วยเหลือตนเอง มีความรอบรู้ ใฝ่หาประสบการณ์ใหม่ๆ เสริมสร้างศักยภาพในแขนงวิชาการตามที่สนใจ พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ เพื่อเป็นการสนองนโยบายคุณธรรมนำความรู้ของกระทรวงศึกษาธิการ และเป็นการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ เพื่อบรรลุเป้าหมายโดยใช้กิจกรรมลูกเสือเป็นฐานนำไปสู่ความสำเร็จ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ ทักษะทางลูกเสือตามหลักสูตรการฝึกอบรมแผนใหม่ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บริหารการศึกษา ครูผู้สอน และบุคลากรผู้ให้ความรู้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษาครูผู้สอน และบุคลากรผู้ให้ความรู้ ให้มีความรู้ความเข้าใจอุดมการณ์ของลูกเสือให้แพร่หลายยิ่งขึ้น

2.3 เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษาครูผู้สอน และบุคลากรผู้ให้ความรู้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ตามกระบวนการลูกเสือเพื่อพัฒนาทีมงานให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

3. เป้าหมาย

ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ชั้นผู้ช่วยผู้ให้การฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ (Assistant Leader Trainers Course : A.L.T.C.) จำนวน 45 คน

4. ระยะเวลาและสถานที่อบรม

ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ชั้นผู้ช่วยผู้ให้การฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ (A.L.T.C.) ระหว่างวันที่ 19 – 25 เมษายน 2564 ณ ค่ายลูกเสือสวนเสาวนีย์ อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา

5. คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

5.1 เป็นผู้มีบุคลิกดี สุขภาพอนามัย เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือขั้นความรู้เบื้องต้นได้

5.2 มีความรู้สามัญศึกษา เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการฝึกอบรมได้

5.3 เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นสังกัด

5.4 มีคุณสมบัติตามระเบียบคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ฉบับที่ 2 ว่าด้วยการฝึกอบรม

กล่าวคือ

1) ได้รับเครื่องหมายวูดแบดจ์ 2 ท่อนมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และในระยะเวลา 2 ปีนี้ได้ทำการฝึกอบรมลูกเสือในสังกัดได้ผลดี

2) ได้รับเชิญจากผู้อำนวยการฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือขั้นความรู้เบื้องต้น ให้อยู่ในคณะผู้ให้การฝึกอบรมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง และผู้อำนวยการฝึกอบรมรับรองว่าผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้งได้ผลดี

3) มีคุณลักษณะเหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยการฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือขั้นความรู้เบื้องต้น

5.5 การเตรียมอุปกรณ์เครื่องใช้ในการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1) เครื่องแบบผู้บังคับบัญชาลูกเสือ

1.1) เครื่องแบบชุดฝึก (เสื้อ/กางเกงขาสั้น/กระโปรงแบบไม่มีจีบสี kaki)

1.2) หมวก ประเภทสำรองและสามัญ ใช้หมวกเบเลย์สีเขียวหรือหมวกปีกกว้างประเภทสามัญรุ่นใหญ่ ใช้หมวกเบเลย์สีเลือดหมูและอินทรรณสีเลือดหมูตราคณะลูกเสือแห่งชาติ ประเภทวิสามัญใช้หมวกเบเลย์สีเขียว อินทรรณสีเขียวตราคณะลูกเสือแห่งชาติ

1.3) เข็มขัดสายหนังสีน้ำตาล (ชาย สายกว้าง 4 ซม. / หญิง สายกว้าง 3 ซม.)

1.4) ถุงเท้า ชายถุงเท้าชนิดยาว / หญิงถุงเท้าชนิดสั้นสี kaki (ผู้บังคับบัญชาชายให้มีพู่ติดที่ถุงเท้า

2 ข้าง ประเภทสำรอง/สามัญ/ผู้นำ ใช้พู่สีเขียว ประเภทสามัญรุ่นใหญ่ ใช้พู่สีเลือดหมู ประเภทวิสามัญใช้พู่สีเลือดนก

1.5) ผ้าผูกคอวูดแบดจ์

1.6) รองเท้าหนังสีน้ำตาลชนิดหุ้มส้น มีสายผูก

2) ชุดล้าลอง ใช้สำหรับฝึก ได้แก่ เสื้อเชิ้ต เสื้อยืดคอโพลี กางเกงขายาว รองเท้าผ้าใบ จำนวนตามระยะเวลาที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือตามความเหมาะสม

3) อุปกรณ์เครื่องใช้ส่วนตัว เช่น สบู่ยาสีฟัน แปรงสีฟัน ยาสระผม ยาขัดรองเท้า ยาขัดรองเท้า ผงซักผ้า รองเท้าแตะ ไฟฉาย ฯลฯ

4) ยารักษาโรคประจำตัวสำหรับผู้มีโรคประจำตัว (ถ้ามี)

5) คู่มือครู / แผนจัดการเรียนรู้กิจกรรมลูกเสือตามประเภทที่ผ่านการฝึกอบรม

6) เงินค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม

6. หลักสูตรการอบรม

6.1 ใช้หลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

6.2 ฝึกอบรมโดยวิธีการบรรยาย อภิปราย สาธิต ประชุมกลุ่ม ปฏิบัติจริงและอยู่ค่ายพักแรม

6.3 ต้องเข้ารับการฝึกอบรมครบทุกวิชา มิฉะนั้นจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม

6.4 การฝึกอบรมจะแบ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นกลุ่ม โดยมีวิทยากรประจำกลุ่มเป็นที่ปรึกษา

7. กำหนดการรับสมัคร

ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ชั้นผู้ช่วยผู้ให้การฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ (A.L.T.C.) รับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 12 มีนาคม 2564

8. การรับสมัคร

การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมสามารถ Download เอกสารโครงการได้ที่ <http://scout.nma6.go.th> และใบสมัครพร้อมชำระค่าลงทะเบียนภายในวันที่ 12 มีนาคม 2564 และดำเนินการ ดังนี้

8.1 สมัครด้วยตนเอง พร้อมชำระค่าลงทะเบียน ที่กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 หรือ

8.2 ส่งใบสมัคร พร้อมสำเนาชำระค่าลงทะเบียน ในระบบ AMSS++ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 6 หรือ

8.3 ส่งใบสมัคร พร้อมสำเนาชำระค่าลงทะเบียน ทาง ID LINE : 0908928747

8. งบประมาณที่ใช้

ค่าลงทะเบียนจากผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม คนละ 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน)

9. คณะวิทยากร

9.1 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

9.2 สำนักงานลูกเสือจังหวัดนครราชสีมา

9.3 สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต 1-7

9.4 สมาคมสโมสรวิทยากรลูกเสือจังหวัดนครราชสีมา

9.5 ผู้ทรงคุณวุฒิด้านลูกเสือ

10. การประเมินผล

- 10.1 วิธีการวัดผล สังเกตพฤติกรรม ประเมินความรู้ ประเมินผลงาน
- 10.2 เครื่องมือวัดผล แบบสังเกตพฤติกรรม แบบประเมินความรู้ แบบประเมินผลงาน
- 10.3 เกณฑ์การประเมินผล ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความเข้าใจ จุดหมาย วัตถุประสงค์ และวิธีการในการฝึกอบรมเยาวชน ตามแนวทางของสำนักคณะกรรมการลูกเสือแห่งชาติ
- 11.2 ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถวางแผนดำเนินการฝึกอบรมและฝึกอบรมลูกเสือในกองลูกเสือของตน ด้วยกระบวนการของลูกเสือได้อย่างถูกต้อง
- 11.3 ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะในการฝึกอบรม ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพผู้บังคับบัญชาลูกเสือ